

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

МБОУ «Какашуринская СОШ №2»

На 2024-2026годы

От работодателя
Руководитель организации
Османова Г.М..

М.П.



От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
Яхьяева З.К.

М.П.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР прошел уведомительную регистрацию
в органе труда Карабулакского района

Регистрационный № 08 от «05» октября 2023 года.

Руководитель органа по труду

И. Н. Вильданов

М.П.



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор на 2024 -2026 годы является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними отношения в МБОУ «Какашуринская СОШ №2»

(наименование организации)

заключенный Работниками и Работодателем в лице их полномочных представителей.

Полномочными представителями Сторон настоящего коллективного договора являются:

Работодатель –МБОУ «Какашуринская СОШ №2»

(наименование организации)

представленный в лице - Директора, Османовой Гульбарият Магомедбековны.

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании приказа Министерства труда и социального развития РД (далее - «Работодатель»), и директор Османова Гульбарият Магомедбековна

Работники МБОУ «Какашуринская СОШ №2»

(наименование организации) МР «Карабудахкентский район»

представленные первичной профсоюзной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лице ее выборного органа - Профсоюзного комитета (далее - «Профком»), действующего на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичных организациях Профсоюза.

Каждая из Сторон коллективного договора признает полномочия представителя другой Стороны.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в целях:

создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, максимально способствующих стабильному и высокопроизводительному труду работников, повышению эффективности деятельности организации;

обеспечения благоприятных условий деятельности Работодателя;

улучшения качества работы Работников;

повышения уровня жизни Работников и членов их семей;

практической реализации принципов социального партнерства;

поддержания благоприятного психологического климата среди Работников организации.

1.3. Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением

ТС между Главой МО «Карабудахкентский район» и Райкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

(наименование Отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне) республиканским соглашением между объединением профорганизаций Республики Дагестан, объединением работодателей Республики Дагестан и Правительством Республики Дагестан, территориальными соглашениями (наименование муниципального образования), иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Предметом коллективного договора являются дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан, иными нормативными правовыми актами, соглашениями положения об условиях труда и его оплате, социальнотрудовые

договор с должностным лицом или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство Российской Федерации о профессиональных союзах, не выполняет обязательств по настоящему коллективному договору, отраслевому соглашению (ст. 30 Закона № 10-ФЗ).

12.11. Стороны обязуются в период действия коллективного договора в случае возникновения конфликтных ситуаций предпринимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов и споров, разрешить их посредством прямых и открытых переговоров.

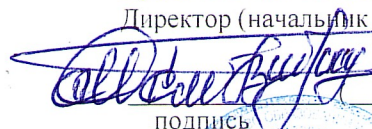
12.12. За невыполнение обязательств, принятых Профкомом, виновные в том члены Профкома несут ответственность в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о первичных профсоюзных организациях.

12.13. Подписанный сторонами настоящий коллективный договор с приложениями в семидневный срок направляется Работодателем на уведомительную регистрацию.

12.14. Работники предоставляют право Профкому договариваться с Работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений.

12.15. Настоящий коллективный договор подписан в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Представитель Работодателя,
Директор (начальник и др.)

 Одманова Г.М.
подпись Ф.И.О.

«02» 10 » 2023г.



Представитель Работников
Председатель Профкома

 Ярлыева З.К.
подпись Ф.И.О.

«02» 10 » 2023г.



Протокол №1

Общего собрания коллектива МБОУ «Какашуринская СОШ №2»

от 02.10.2023г.

Присутствовало – 68

Отсутствовало - 7

Председатель собрания – Османова Г.М.

Секретарь собрания – Гусенова З.У.

Повестка дня:

Принятие коллективного договора на 2024-2026 годы.

Слушали: председателя профкома Яхьяева З.К.

Она ознакомила присутствующих коллективным договором на 2024-2026 годы.

Выступили:

Директор школы Османова Г.М.

Педагог-организатор Далгатова А.С.

После обсуждения поступило предложение принять коллективный договор.

Постановление:

Коллективный договор принят голосованием единогласно.

Председатель собрания

Османова Г.М.

Секретарь собрания

Гусенова З.У.

